

на основе высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научнотехнического прогресса и дальнейшего повышения производительности труда. Вместе с тем депутаты указывали на необходимость более полного использования всех имеющихся резервов советской экономики.

Отраслевые комиссии утвердили заключения по плану и бюджету страны на 1974 год и отчеты об ис-

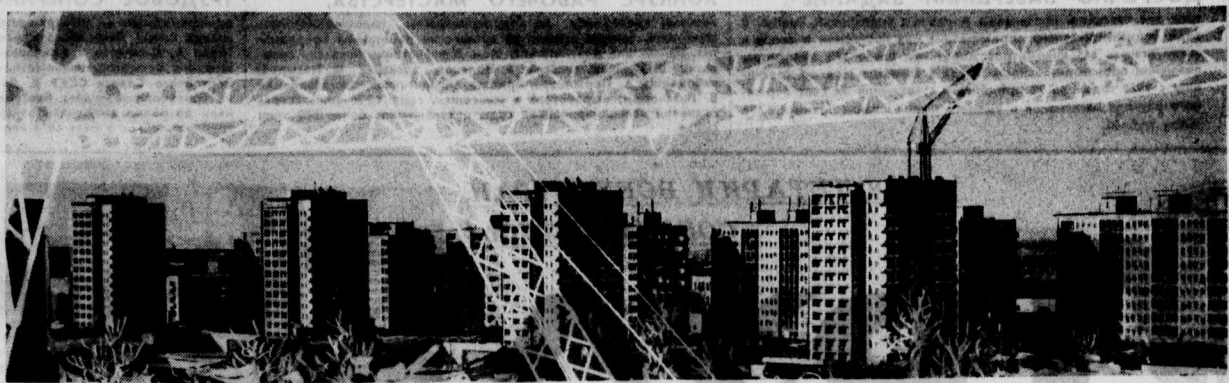
ПЕРМИ-250 ЛЕТ

ПЕРМЬ, 8 декабря. (Корр. ТАСС). Сегодня собранием представителей трудящихся здесь начались торжества, посвященные 250-летию города.

На торжественном заседании первый секретарь обкома КПСС Б. В. Коношев вручил городу памятные знамя областного комитета партии и облисполкома. С приветствиями юбиляру выступили представители всех уральских городов.

Участники торжественного заседания направили приветственное письмо ЦК КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР и Совету Министров СССР.

На снимке: Пермь сегодня. Фото В. КРАСНЫХ.



СОРЕВНОВАНИЕ — ТВОРЧЕСТВО МАСС

НА ОСНОВЕ КОМПЛЕКСНЫХ ПЛАНОВ

Со второй половины прошлого года без остановки конвейер Минский моторовелозавод перешел на массовый выпуск новой модели велосипедов «В-143», который в феврале этого года присвоен государственный Знак качества. Завод работает по швейцарскому методу. Весь прирост выпуска продукции достигается исключительно за счет повышения производительности труда.

Успешно выполнено принятых коллективом социалистических обязательств на третий год пятилетки способствует внедрение организационно-технических мероприятий, новой техники и научной организации труда. В условиях соревнования коллективов цехов эти вопросы занимают у нас все больше места. Внедрены элементы АСУ на конвейере сборки мотоциклов, велосипедов и сборных мотоциклов с установкой датчиков на операции. Организована централизованная перевозка деталей. Это значительно улучшило работу межцехового транспорта, обеспечило полную разгрузку электромоторов и сократило численность занятых на перевозках рабочих.

Соревнование будет действенным, если каждый рабочий стремится к достижению вышей производительности труда на основе своего личного комплексного плана. Пример разработки такого личного плана на пятилетку подал слесарь-сборщик моторного цеха И. Зенчик. Он предусмотрел не только повышение производительности труда, но и выпуск продукции отличного качества, сдачу ее с первого предъявления, работу с личным клеймом, взялся освоить смежные специальности и обучить своим методам работы новичков. Намечены конкретные пути участия в общественном смотре-конкурсе за экономию и бережливость, повышение своего технического и общеобразовательного уровня.

Инициативу И. Зенчика решили поддержать большинство рабочих. Для того чтобы помочь каждому соревнующемуся в разработке комплексных планов, во всех цехах и отделах созданы специальные бригады из экономистов, нормировщиков, мастеров, технологов и рабочих-новаторов. Помогая работникам определять рубежи на пятилетку, они одновременно намечают организационно-технические мероприятия, которые должны обеспечить выполнение социалистических обязательств.

По личным планам сейчас трудятся на заводе свыше четырех тысяч рабочих. Заводской комитет профсоюза установил специальные рубежи производительности по основным профессиям, в которых должны стремиться рабочие в третьем, решающем году пятилетки. Это придает соревнованию еще большую конкретность и деловитость. В этом году впервые заключены между собой и регулярно проверяют договоры на соревнование коллективов цехов, смен и участков.

Наш завод соревнуется с Харьковским велосипедным, Киевским мотоциклетным, Минским подшипниковым и Шуляйским велосомоторным заводами. Между предприятиями налажены тесные производственные и творческие связи, обмен опытом, передаются достижения в области технологии и организации производства.

На заводе проведена значительная работа по распространению и внедрению передового опыта родственных предприятий. У нас организована межзаводская школа родственных предприятий министерства по

В. КЛЕННИКСКИЙ,
директор моторовелозавода.
МИНСК.

Письма ХОРОШЕЕТ НАША СОБИНКА!

Наша Собинка — обыкновенный районный городок, каких сотни в средней полосе России. Но мне хочется рассказать о нем, и есть что рассказать.

Впервые я ступил на землю этого городка в октябре 1968 года. Помнится, накануне настал ранний осенний снежок, и на одной из улиц я попал в такую болотную топь, что руки вызвали свои укушенные сапоги.

За пять лет Собинка изменилась до неузнаваемости. На месте ржавого торфяного болота вырос микрорайон из тринадцати современных жилых домов. Здесь в квартирах со всеми удобствами поселились 1.200 семей текстильщиков фабрики «Коммунистический авангард» и других предприятий. Открыта четвертая средняя школа, магазин самообслуживания. Долго пришлось бы перечислять все, что отмечено в новой Собинке. И в том числе радующие глаз асфальтированные тротуары.

Изменения в облике города радостны мне еще и потому, что я тружусь вместе с теми, кто его строит. В нашем СМУ много больших мастеров своего дела. Это прежде всего комплексная бригада каменщиков Трудового Красного Знамени А. Антонова. Она первой на предприятии стала работать по бригадному подряду, сдает объекты с высокой оценкой. Отличные строители есть и в других бригадах управления. Все они бегут вперед, чтобы наш городок хорошел и благоустривался.

А. ТРУФИЛОВ,
бригадир транспортных рабочих СМУ «Собинстрой».
СОБИНКА,
Владимирской области.

ПОЧЕМУ ДОМА ТАНЦУЮТ

Как только наступает зима, на нашей улице чудеса происходят. Какая-то сила выталкивает дома из земли, трескается штукатурка, кривятся потолки. Того и гляди, не рухнут бы стены. Объясняется это тем, что наши дома буквально плавают в подпочвенных водах, а вода, превращаясь в лед, вызывает деформацию жилых построек.

Конечно, в те времена, когда улица строилась, таких чудес не было. Началось это лет семь назад, когда стал расширяться социальный с/пункт Губина машиностроительного завода. То ли корпус новых цехов, надвигая на грунт, выгнали к поверхности подпочвенные воды, то ли слишком велика стала на предприятии уценка воды в землю... Этого мы не знаем определенно. Но какие-то меры принимать надо.

На машиностроительном заводе о бедах жителей соседней улицы знают и администрация, и в заводе. Ходатайствовали мы и в горисполком. А все остается по-старому: трещат потолки!

М. ЛАРИНА, Е. ФИЛИППОВ,
П. ГАВРИЛИН, жители улицы Губина.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Н. НАУМЕНКО,
председатель Харьковского областного комитета профсоюза рабочих машиностроительных предприятий.

Водители Новоосинского завода нечестны, тяжелых и сыпучих бетонов лисали в «Труда» о том, что их предприятия неправильно оплачивается труд автотранспортников. При проверке этого сигнала обком профсоюза факты подтвердились.

Администрация завода указано на неправильную оплату за сверхурочные работы и за работу в выходные дни. Систематическое нарушение режима труда и отдыха водителей. По итогам разбора на комитет профсоюза завода тов. Закопайко в приказе по тресту «Промстройматериалы» объявлен выговор. Недостатки в оплате труда водителей устранены.

В. КЛЕННИКСКИЙ,
директор моторовелозавода.
МИНСК.

ИЗ ДОНЕЦКА я вернулся, твердо убежденный в том, что построить новое предприятие — это только полдела. Понимаю, что сейчас не самое подходящее время для таких открытий: на дворе декабрь, а в декабре все строители рапортуют. Скоро в газетах тесно станет от «вступили в строй» и «приняты в эксплуатацию». Индустрия потянется новыми мощностями на миллионы тонн, метров и штук. Тут радость надо, а не высказывать свои несвоевременные убеждения.

Я и радуюсь. За то, что промышленность быстро развивается, что экономический потенциал страны растет и что скоро все мы получим те самые дополнительные миллионы тонн, метров и штук.

Вот только, спрашивается, как скоро? В январе? Нет, конечно. Хорошо, если за месяц найдутся специалисты, которые в декабре в конце 1970 года приняли в эксплуатацию Канский хлопчатобумажный комбинат. Так его оборудование монтировали и налаживали потом еще полгода). В феврале мы, видимо, тоже не получим желанных миллионов. К тому времени не все еще дойдет, как говорят, до пробной заправки машин.

Так когда же? А тогда, когда будет сделана вторая половина дела, когда предприятие выйдет на полную мощность. Для одних это, как и предусмотрено проектом, год-полтора (и, значит, не зря мы радовались в свое время). Для других — два, три, а может быть, даже пять лет. Вот тут-то мы, стало быть, ликовали холостую.

Обида! Хотел схватить директора такого предприятия за грудки и встряхнуть как следует: почему не выходишь на проектную мощность?

Но не советую этого делать. Я пробаю. За грудки, конечно, не хватал, просто спрашивал. Директор «Канского хлопчатобумажного комбината» и некоторых других. А они в ответ коротко и ясно: нету людей, некому работать.

Вот и все, отойдите в сторону. На этот раз существует в суде. Нет. Дискуссия бесполезна. Да и не о чем спорить. Не пойдешь же по городу стучаться в двери и выяснять: почему не хотите работать на новой фабрике? За сумасшедшего примут. А где еще взять аргументы? Может быть, попробовать на тех предприятиях, где есть кому работать? У каждого города, конечно, свои условия, но нехватка рабочих рук в той или иной степени — проблема общая.

С тем, как справлялся в Донецке, К. Борис Федорович Соболев, и начальнику такого производства хлопчатобумажного комбината.

С ТРУДОМ договорился о встрече. Тема разговора Соболева не интересовала.

Ну, что-то такое старое вспомнил? — сказал он. — Набор и обучение рабочих для нас — это вечный этап. Сейчас других забот хватает.

Еще уговорил. При этом, стыдно вспомнить, пресмыкался как мог. Сказал: это же очень интересно, когда фабрике от роду два месяца, а набор рабочих для нее — это вечный этап. Подманил: мне лично не доводилось еще бывать на таких предприятиях. Намекнул: ваш опыт будет полезен всем.

Этот опыт существует уже сто лет, — ответил Соболев, но на встрече все-таки сошлись. А потом взял, да и не пришел. Без злого умысла, конечно.

Где-то он застрял на производстве, — сказала секретарша. С производством (или, как здесь говорят, фабрикой), а уже был немого знаком. Искать там нужного человека — пустая затея. Из конца в конец — полчаса ходу. Нескоро дойдет. Три тысячи станков. С потолка дневной свет идет полосами: яркая — потемнее, яркая — потемнее. Там, где яркий свет, станки уже работают, где потемнее, еще только налаживают. Фабрика принята в эксплуатацию 29 сентября этого года.

А через коридор другая фабрика — прядильная. Она старшая, работает уже почти год и уже почти вышла на проектную мощность, чего от нее ожидали еще только через шесть месяцев. Я стою посреди коридора и наблюдаю за дверями с той и другой стороны: может, появится Соболев, а, может, выйдет кто-нибудь просто покурить, так с собой потоплюсь. В цехах это невозможно — слишком шумно.

Первой открылась дверь прядильной фабрики, и я услышал:

РАССКАЗ НАЧАЛЬНИКА МАСТЕРСКОЙ МИХАИЛА КРЮКОВА О ТОМ, КАК ОН СТАЛ ПОМОЩНИКОМ МАСТЕРА.

Значит так. В шестьдесят четвертом закончил 10 классов. Поступил в ПТУ — на монтажника. Потом поработал полгода на стройке и в армию. Вернулся снова в СУ пошел. Работают и вдруг читаю в газете: набираются ученики на помощников, обучение с выездом в Херсон. Решил, что это мне подходит. 28 августа сдал трудовую книжку и поехал.

Нас погрузили в автобус, куда еще поехали в Херсон. Будете работать, пока здесь строительство закончится. Учили хорошо. Преподдал технолог Иван Васильевич Курнов — мужик толковый, свое дело понимающий. Потом я работал помощником мастера. В общем, год полтора там ума набирался. Сейчас у меня в комплекте одиннадцать машин, под началом

семи прядильщиков и девять учениц. Теперь в другие города не пошлем. У нас своя база, что надо, в моем комплекте уже снимают с оборудования все, что положено. Сто процентов.

Н-О-Е-Т в этом рассказе пришлось уточнить. В каком же году, — спрашиваю, — учились поехали? В семидесятом, — отвечает. Разве я не сказал?

Вот оно, значит, как было. В семидесятом здание фабрики еще только вылезало из котлована, а директор комбината Геннадий Николаевич Кисаров уже вел вади от площадки, в разных городах страны «второе строительство» — строил коллектив будущего предприятия. Причем, судя по всему, именно с этого он и начал свою деятельность: в мае Кисаров сам переехал из Камышина в Донецк, а в августе первая группа будущих помощников мастеров отбыла из Донецка. Из всего обилия дел (нет рабочих чертежей, не заказано оборудование, не хватает кирпича, кабеля и каких-то шапков) директор строящегося предприятия выбрал главное — подготовку кадров. Он понимал, что здание комбината, станки, оборудование — это только оболочка, форма, а содержание — люди. В конце

концов, когда-то прали и ткали без станков, но без прядильщиков и ткачей не работает пока еще ни одно производство.

Вот так открыли! — может сказать мне иной идеалист. — Стоило ради этого ехать в Донецк. Конечно же, никакого открытия здесь нет. Но я видел — столько директоров «строительных» предприятий, которые «застряли» в «де-то-там» и никак не могли вылезти из котлована.

Однако вернемся к рассказу Михаила Крюкова. Мне не совсем было ясно, зачем ему понадобилось так много учениц.

Так мне же они и не нужны, — сказал помощник мастера. — Но ведь скоро построит вторую прядильную фабрику. Разве вы не слышали? Вот мы сейчас и готовим для нее рабочих.

Я понял, что встретился с системой. Хорошо продуманной и спланированной системой подготовки кадров для строящегося комбината. Подчеркиваю: строящегося, а не построенного. Разница здесь велика, и в основном во времени — примерно полтора-два года.

Оставалось найти подтверждение моим догадкам. Я попросил с Крюковым, бросил свой ПТУ и побегал в отдел подготовки кадров комбината выяснять, насколько типична для предприятия биография моего нового знакомого. Как я и ожидал, оказалось, типична. Это подтвердил.

РАССКАЗ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ЛАВРИШЕВОЙ О ТОМ, КАК ТРИ ТЫСЯЧИ РАБОЧИХ КОМБИНАТА СТАЛИ РАБОЧИМИ КОМБИНАТА.

Ваша информация информировала ли — так почти у всех и было. Сама я здесь работала уже давно — три года. Пришла, когда в дирекцию еще не было своего человека. Главного инженера комбината еще не имел, а рабочих уже набирали. Будущих рабочих, конечно, с паровой группой в Херсон сама ездила. За все годы там побывало много специалистов. Остались только те, кто в Полтаве, Иванове, Тирасполе и в других городах.

Сначала посылали бывших школьниц. Потом от нас старое здание школы, где мы поставили списанные станки. Получилось, что в школу приходило много девочек, а потом — опытные в дорогу. Пысылали с запасом. Кто-то попробует и поймет: это не для меня. Кто-то застрянет в другом городе. Да и вообще мало ли что может быть. Средства на это немалые. Кто-то застрянет в другом городе. Да и вообще мало ли что может быть. Средства на это немалые. Кто-то застрянет в другом городе. Да и вообще мало ли что может быть. Средства на это немалые.

А в общем, чтобы вам понятие была наша система подготовки кадров, приведу такие цифры: на прядильной фабрике должно быть по проекту 1.200 рабочих, а у нас сейчас 1.636, на ткацкой соответствует 1.200 и пока 1.400, а будет еще больше. Понимаете, почему? Потому что вторую прядильную мы лустим через месяц — полтора. А через год — вторую ткацкую. Тогда все станет на свои места.

Я ПОДУМАЛ, что и сейчас уже на комбинате все стоит на своих местах. Ведь только так и можно добиться выхода на полную мощность в срок и даже досрочно. Люди есть люди. К тому же есть молодые, неопределившиеся (средний возраст рабочих 18—20 лет). Машину можно поставить куда хочешь, и она будет работать. С человеком так нельзя.

Ну, откуда вы узнаете, что такое качество — это признаешь? Да она таккий станок-то никогда не видела. Очень плохо ей до отправки в другой город узнать, куда они везутся. Еще лучше понять ее ли это дело?

А теперь угадайте, кто им это рассказывал? Тот самый Борис Федорович Соболев, которого я теперь никак не могу «поймать». Это потом он стал начальником производства. Когда же еще никакого

производства не было, работал преподавателем и заместителем директора так называемых учебно-производственных курсов. Так что будущие свои рабочие он «делал» сам. Для того и приехал раньше из Камышина, где был главным инженером фабрики.

Человек Соболев не старый — лет сорока. Причем я заметил, что для предпринимателя возраст для всех руководителей комбината. Чуть больше, чуть меньше, но в среднем сорок. А директор комбината так даже тридцать семь. Потом я догадался, почему так. Ведь своих кадров текстильщиков в Донецке не было — все больше шахты и металлургия, а сорок лет — это та пора, когда еще можно пережить из одного города в другой. Позже будет сложнее. Вот и Борис Федорович, несмотря на свои средние лета, успел уже поучаствовать в трех пусках, этот — четвертый. На четвертом он пошел в преподаватели и учил людей с запасом, заранее рассчитывая на убыль.

И он был прав: один бросил учебу в первый же месяц, другие уходили, уже овладев профессией. А знаете, как называется создание резерва рабочих рук с формально-бюрократической точки зрения? Самодеятельность.

Ведь никто же не проектирует на

пусковой период больше людей, чем на нормальный, отлаженный работу. Говорят, наобучаете, а потом куда их девать?

Однако, как видите, при разумной организации строительства и пуска предприятия по очередям такого вопроса практически не возникает. Не говоря уже о том, что прядильщиков и ткачей нужны в стране вообще. Так что запас в данном случае покрывает не только строящиеся комбинаты, но и всему хозяйству.

Так почему же столь нужную «самодельность» опытных и предусмотрительных людей не используют? Оказывается, есть причины. О них я узнал уже в Москве. После того, как выслушал очень короткий

РАССКАЗ НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ ТРУДА И РАБОТЫ КАДРОВ МЛП СССР В. ДЕНИСОВА О ТОМ, КАК ПЛАНИРУЕТСЯ ПОДГОТОВКА РАБОЧИХ КАДРОВ.

О каких дополнительных рабочих для пуска идет речь? Да известно ли вам, что при проектировании новых предприятий не считы закладываются средства на подготовку 10—30 процентов рабочих? Все остальное, конечно, с разбором. В швейной промышленности срок обучения короче — и не денег помешает. Текстильная получает «до потолка», но только треть необходимого. Норм здесь, естественно, никаких нет. Почему? Мы же не знаем, сколько человек придет, а двадцать эскадрильи. Все минимально, начиная с авторов проекта, стремится его удешевить. А как! Ведь нельзя, скажем, ради экономии урезать кусок стены — дыра будет. Денег же на подготовку кадров можно сорвать без всяких для себя неприятностей, они будут потом у дирекции предприятия. Вот и сокращают.

Потом дирекция начинает «выкручиваться». Денег, конечно, тратит те же, но уже из других источников и не очень законно.

НУ ВОТ, а вы говорите: «Открытие, открытие...». На фоне этих соображений даже простенная мысль о том, что без человека не обойтись, оказывается, вполне может сойти за открытие.

Кроме тех предприятий, о которых сказано было вначале, страдают от нехватки рабочих Ташкентский, Бухарский, Душанбинский и другие комбинаты. Понимаю, конечно, что сравнение должно быть честным. Условия в Донецке и, скажем, в Ташкенте разные. Для Донецка наш комбинат — одно из первых таких предприятий, в Ташкенте конкуренция среди текстильщиков серьезнее.

В то же время можно позавидовать тем донецким женщинам, которые очень хотят работать, но не находят себе места до постройки текстильного комбината. А кто был убежденной домохозяйкой, так тот ею и остается и работать все равно не идет. Это, кстати, подтверждается статистикой, которую выложил мне Борис Федорович Соболев: пока на комбинате лишь 14 процентов рабочих — жительниц города и в том числе почти все — вечерние школьницы.

Да и не было такого, чтобы на валом валил на комбинат. По 50—60 человек набирали в месяц. Только набирать начали почти три года назад. Потому и нет здесь сегодня дефицита рабочей силы. И, как утверждает В. Денисов, как должно быть в всех.

Я просто не представляю себе предприятия, — сказал он, — у которого не было бы плана подготовки кадров.

А предприятия без кадров есть?

— К сожалению.

Стало быть, я рассказывал сегодня о людях, которые просто делают то, что им положено делать. Рассказывал только потому, что они делают. А другие не делают. Тут и вся разниа.

Э. ГОНЗАЛЕЗ.
[Спец. корр. «Труда»].
ДОНЕЦК — МОСКВА.

УДИВИТЕЛЬНО, НО ФАКТ

У РАЗБИТОГО КОРЫТА

Оформление различных общественных зданий в стиле седой былой старины, несомненно, украшает наш быт и отдых. Поразительные результаты в этом отношении добились руководители СМУ-42 строительного треста № 4 при создании жилищных условий своим молодым работникам.

Какого только вида дивного нет в их общежитии, расположенном рядом с управлением треста в самом центре Ворожея! Взяв хотя бы душевую. Здесь современная система подачи горячей и холодной воды остроумно сочетается с идеей воспроизведения древней русской бани по черному. Никакой вентиляции! Пар через двери свободно выходит в коридор и оседает на стенах и потолке. От этого они покрылись таинственными узорами, похожими на лишайники. Кое-где штукатурка отвалилась, обнажив голый кирпич. Все это создает завораживающее впечатление.

В еще более захватывающем, сказочном стиле решено оформление прачечной. В ней, разумеется, нет ни стиральных машин, ни газовых плит или колонок для подогрева воды, что разном бы разрушило все своеобразные обстановки. Зато есть старые и даже разбитые корыта.

Впечатляет и буфет. Его интерьер напоминает старинную кухню. В нем нет горячих блюд, но скучный свет, нечистые столы и какая-то подчёрнутая запущенность создают у посетителей необходимый настрой. В общем, надо подчеркнуть, что внедрение седой старины в быт руководителей СМУ-42, бесспорно, удалось, и их опыт заслуживает внимания общественности.

Нам же остается только по старому славянскому обычаю ударить в вешевый колокол и всем миром восславить начальника СМУ Владимира Ивановича Солопова и управленческого треста № 4 Бориса Леонидовича Орлова.

В. БОЕВ.

Э С К И М О НЕ ПОМОЖЕТ

Работники 3-й столовой пожаловались начальнику ора Кривоножского управления имени Коминтерна на свою заведующую А. Г. Золотареву. Она, мол, очень груба. Ни за что может накричать, оскорбить, унижить человека.

Ходили поучили от руководства ора совет: смелее критикуйте заведующую, воспитывайте!

Вот так коллектив воспитывает своего администратора. Альбина Кривоножа возмущалась.

— Что?! — грозно воскликнула она. — Мои подчиненные учить меня будут? Не выйдет!

И стала учить сама, а точнее говоря, начала увольнять с работы всех тех, кто ее критиковал.

Весть об этом дошла до бывшего начальника ора Сидоренко. И он принял решительные меры: передал А. Золотареву директору 3-ей столовой. Для переоснащения.

С новым коллективом Золотарева не поладила с первых дней. По-прежнему хамила. Вскоре и работники 6-й столовой направились с челобитной к начальнику ора.

Опять во весь рост встал вопрос: как быть с грубиянкой? Передали ее директору 9-й столовой. И здесь коллектив ей не понравился.

— Разного и обоевого! — заявила она и за год освоила от работы 34 человека.

Новый начальник ора Куляев сейчас упорно думает: в какую точку общественного питания перекинуть Золотареву?

А если бросить на торговлю мороженым? Может, там она утихомирится? — спрашивает Куляев у самого себя.

Пять переводов за четыре года не охладил пыла Золотаревой. Так что эскимо тоже вряд ли поможет.

И. СОЛОВАЕВ.

КУРИЦА В ГАЛОШЕ

Купила однажды гражданка Прохорова из Актобинского кастролюкского Усть-Каменогорского завода прибор. Сварила в той кастрюле курицу. А есть курицу нельзя: пахнет резиной. Будто не в кастрюле, а в галоше она варилась.

Обратилась Прохорова на Усть-Каменогорский завод прикладного искусства: в чем дело? С завода пришла инструкция. В ней сообщалось о том, как устранить резиновый привкус изделия из кастролюкского пластика.

Много билась Прохорова, а с ними еще тринадцать тысяч владельцев кастролюкских изделий. Не помогало. Усть-Каменогорский завод прикладного искусства не мог, то гда хозяйка кастролюкского прибора обратилась к густакменогорцам.

— А мы тут ни при чем! — ответили те. — Это Оренбургский завод резинотехнических изделий поставил к кастролюкам негодные прокладки.

А у оренбуржцев, оказывается, имеется инструкция по обработке пищевой резины в заводских условиях. Но выполнить ее не стали, а направили через устькаменогорцев потребителям. Для индивидуального применения.

Конца у этой истории нет. Конеч совместными усилиями устькаменогорцы и оренбуржцы упрятали, как говорится, в воду, которая кипит в сковороде на плите гражданки Прохорова, где варится курица, имеющая резиновый привкус.

С. СМАГИН.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

● ВОЛГОГРАД. Первым в городе годового план по выпуску продукции и ее реализации завершила коллектив сажевого завода. Вся продукция предприятия удостоена государственного Знака качества.

● ВЛАДИВОСТОК. В состав флота Дальневосточного пароходства вошел океанский теплоход «Владимир Мордвинов», построенный на верфях Польской Народной Республики. Он назван в честь почетного работника морского флота капитана дальнего плавания В. Мордвинова.

● БРАТСК. Миллионный с начала пятилетия ку-

бомер сборного железобетонного изготовлен вчера на комбинате «Братскжелезобетон». Этот рубез вят на две недели раньше, чем предусматривалось социалистическими обязательствами коллектива.

● ВИЛЬЮС. В Электренице — молодом городе латвийских энергетиков началось строительство рыболовецкого хозяйства. Сто его искусственных водоемов будут ежегодно давать две тысячи центнеров рыбы.

● ОРЕЛ. Электронные настольные часы начал выпускать часовой завод имени 50-летия СССР. Они отличаются высокой точностью хода и красивым оформлением.

ЗА ДЕМОКРАТИЮ, СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОГРЕСС

Завтра—День прав человека

ПРАГА, 8 декабря. (Соб. корр. «Труда»). Девятого декабря 1973 года исполняется 25-я годовщина Всеобщей декларации прав человека.

В этой связи Всемирная федерация профсоюзов выступила с заявлением, в котором выражает свое удовлетворение по поводу определенных успехов, достигнутых в области осуществления принципов, провозглашенных в этой декларации. Самые реакционные силы империализма были вынуждены отступить во многих районах нашей планеты. В широкой области, интересующей трудящихся и их профсоюзы, а именно, в области профсоюзных прав, были сделаны определенные шаги вперед.

Заявление Всемирной федерации профсоюзов

достигнутые ценой продолжительной и упорной борьбы, постоянно получавшей поддержку со стороны ВФП. Однако после 25 лет борьбы, подкрепленной в заявлении, в капиталистической части мира по-прежнему десятки миллионов людей продолжают искать работу, сотни миллионов людей страдают от голода, десятки миллионов семей продолжают жить в трущобах, насчитываются сотни миллионов неграмотных, число которых продолжает расти.

Продолжаются колониальные войны на африканской земле, где Португалия при поддержке НАТО и ра-

да развитых капиталистических стран стремится сохранить пышный режим колониального господства. В Испании, Португалии, Греции, а также в Бразилии и других странах Латинской Америки у власти находятся фашистские диктатуры. События, произошедшие три месяца тому назад в Чили, подтверждают, что фашистская реакция внутри страны и империализм готовы пойти на все, чтобы сохранить свое господство. Агрессивные войны, колониальное угнетение, фашистские режимы, апартеид и другие формы расового разрыва попирают самые элементар-

ные права человека. Из-за них во многих странах трудящиеся и народы являются жертвами грубых антирабочих и антидемократических репрессий. Рассмотрев проблемы социального, экономического и политического развития во всем мире, VIII Всемирный конгресс профсоюзов единодушно одобрил требования профсоюзов, изложенные в «Хартии прав профсоюзов и социально-экономических требований трудящихся капиталистических стран на современном этапе».

Путем неустанный мобилизации профсоюзных сил всего мира на про-

ведение в жизнь этой важной Хартии Всемирная федерация профсоюзов рассчитывает поддержать борьбу за полное осуществление прав человека, содержащихся во Всеобщей декларации, за ратификацию и уважение всеми государствами международных пактов о гражданских, политических, экономических и культурных правах, принятых Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций.

Тем самым ВФП намеревается способствовать успешному проведению Десятилетия борьбы против расизма и расовой дискриминации, которое по решению Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций начнется 10 декабря 1973 года.

ТАМ, ГДЕ ПРАВИТ КАПИТАЛ

ЭТОТ «СВОБОДНЫЙ» МИР...

ЕГО РАСТРЕЛЯЛИ В ПОЛНОЧЬ

Это рассказ человека, пережившего расстрел. Бразилец Луис Карлос Альмейда де Визира, 26 лет, прошел застенки фашистских палачей. Его подвергли расстрелу, но он чудом спасся и с помощью друзей добрался до Швеции. Журнал «С» предоставил ему возможность рассказать на своих страницах о собственных переживаниях и о разгуле террора в Чили. Вот этот рассказ.

— Я почувствовал: пули обожгли меня. Я думал, что умру через несколько секунд. Течение реки закрутило меня. Свет померк в моих глазах, и все исчезло. Затем я очнулся. Бразилец Луис Карлос Альмейда де Визира с простреленной рукой и с пулей в груди напоминает о его расстреле, рассказывает, как все это произошло в лунную сентябрьскую ночь на реке Мапучо, в Чили. — Я приехал в Сантьяго, чтобы провести свою невесту. Это было десятого сентября, — рассказывает Луис.

После военного путча и гибели Альенде никто не был в безопасности в Сантьяго. Мы это хорошо знали. И вот вечером 16 сентября полиция ворвалась в маленькую квартиру, где я находился вместе со своей подругой и двумя земляками. Без всяких объяснений нас отвели на столичный стадион, превращенный в тюрьму. Там нас избивали палками, и эта процедура называлась «допросом».

Один из офицеров заметил, что я являюсь «международным политическим подстрекателем». Военные заставили меня и трех других заключенных — чилийца, чилийца и аргентинца — подняться в кузов грузовика. Мы ехали, вероятно, полчаса. Может быть, чуть больше. Примерно в половине двенадцатого ночи мы выехали в небольшой поселок, расположенный на реке Мапучо в окрестностях Сантьяго. Мы мерзли и дрожали от холода. Нам приказали идти к реке. Тут я понял, что должно было произойти с нами.

Светила луна. Мы с уругвайцем оказались рядом. Мы повернулись кругом и упали под выстрелами. Я был в отчаянии. Я вскочил и бросился в реку. Палачи долго преследовали меня, стреляя с берега. Не знаю, какая пуля настигла меня первой, но одна из них заставила меня потерять сознание.

Вероятно, я был без сознания несколько секунд. Сильное течение понесло меня ко дну. Когда я очнулся, кое-как выбрался на поверхность. Все тело укачивало. Река пронесла меня еще какое-то расстояние. Затем я выбрался на берег.

Это было примерно в полукилометре от места расстрела. Я почувствовал, что могу стоять на ногах. Неподалеку светились окна многоквартирного дома. Я добрался туда и позвонил у дверей. Мне открыли молодые мужчина и женщина. Они не рисковали впустить меня в дом. Очевидно, это было сопряжено с большим риском для них. Но они проводили меня в другой дом. Там жила бедная семья. Их дом находился в стороне. Я ослабел от потери крови и всего пережитого. Но я все-таки мог идти. Я должен был идти.

...В окрестностях Сантьяго Луис скрывался десять дней. С помощью друзей он достал необходимые документы. Затем его препроводили на территорию посольства Кубы в Сантьяго, откуда Луис Карлос Альмейда де Визира и его невеста при содействии шведского посольства вылетели в Швецию.



Три месяца в Чили у власти находилась клика кровавых генералов, свергнувших при поддержке международной реакции законное правительство Народного единства. Чилийская земля обогрета кровью тысяч патриотов. Стадион «Насьональ» и остров смерти Досон стали символами фашистского террора, как Освенцим, Майдан, Орадур-суверен. Три месяца продолжалась кровавая вакханалия. По всей стране вершат расправу над патриотами военно-полевые суды хунты. Расстрел — таков неизменный приговор хунты для тех, кто боролся и борется за счастье своего народа.

Угрозам приковало в спину подгонилов свои жертвы фашистские палачи. Кто ждал этих людей, чья вина лишь в том, что они не склонили головы перед террором хунты! Допросы, пытки, а может быть, и смерть.

Но никакие репрессии не в силах задушить волю чилийского народа к свободе и демократии. На его стороне все честные люди земли, решительно требующие: «Остановить руку убийц! Прекратить кровавый террор в Чили!»

Фотохроника ТАСС.

НОВОЕ ПОКУШЕНИЕ

ПАРИЖ. По сообщениям, поступившим с Реноном, неизвестные лица попытались совершить покушение на генерального секретаря Региональной коммунистической партии Поля Вержеза. В машину П. Вержеза была подложена бомба. По счастливой случайности в момент взрыва в машине никого не было.

За последний месяц это уже вторая попытка покушения на генерального секретаря Региональной коммунистической партии.

НЕУГОДНЫХ УВОЛЬНЯЮТ

БОНН. Администрация заповедника «Кленверкер» объявила об увольнении профсоюзного активиста Гейнца Ренке.

Г. Ренке, являющийся членом профсоюза Германской коммунистической партии, уволен за активное участие в забастовке. (ТАСС).

СКАНДАЛ С ПОДСЛУШИВАНИЕМ

ЛОНДОН. (Соб. корр. «Труда»). Практика подслушивания телефонных разговоров профсоюзных активистов администрацией «Бритиш стид корпорейшн» на металлургическом заводе в Ланкашире (Уэльс) вызвала бурный скандал. Менеджеры стальной корпорации собирали незаконным путем материал на профсоюзистов.

Правящие круги страны усиленно пытаются замять публичный скандал. Ведь столько ежедневно говорится и пишется на Британских островах о «законе и порядке», о «свободе и демократии», а понимается это властью иными так: законы — против рабочих, свобода — для корпораций.

«ПРАВО НА ТРУД» ПО-АМЕРИКАНСКИ

АМЕРИКАНСКИЙ рабочий крайне подозрительно относится к правительственным заявлениям в области трудовых свобод, так и к абстрактным рассуждениям о правах и демократии, в частности. На то у него имеются веские основания. Рабочие люди в США выработали это отношение в многолетней борьбе против антирабочих законов, в том числе закона о так называемом «праве на труд».

Да, да, я не оговорился. В том-то и суть, что «право на труд», закрепленное конституцией многих американских штатов, представляет собой типичный для капиталистического общества случай, когда самое святое понятие выворачивается наизуток, приспособляется для корыстных нужд промышленно-финансовой элиты.

Спекулируя на лучших чувствах

своих граждан, законодатель 19 штатов сформулировал как «право на труд» право предпринимателя использовать штейнхейзеров. Какая махровая демагогия, какая пышная фразеология пускаются в ход, чтобы доказать, что «каждое живое существо» имеет право работать там и тогда, где оно пожелает, и препятствовать ему означает чуть ли не нарушение Декларации прав человека.

Если завод бастует, ни один член профсоюза, ни один сознательный рабочий не перешагнет линию пикетов. Но накладывают подонки, развратные капиталисты, забывая, что такие работники «свободны», «демократичны», «человечески» нанимают их, чтобы лишить кусок хлеба честных людей, чтобы обеспечить свои корыстные интересы.

Рабочее движение Америки про-

должает свою многолетнюю и ожесточенную борьбу против так хорошо звучащего, но фальсифицированного «права на труд». В 1935 году при президенте Рузвельте был принят федеральный закон, который приостановил действие законов штатов, легализовавших штейнхейзерство. Но закон Тафта-Хартли в 1947 году снова восстановил «право на труд» в тех штатах, где оно существовало прежде.

С тех пор под давлением организованных трудящихся в шести штатах — «право на труд» было аннулировано, а в штатах Нью-Йорк, Калифорния и Мичиган, где его хотели ввести, сделать этого пока по той же причине не удается. На протяжении всех этих десятилетий классового противоборства печать, радио и телевидение были, естественно, целиком на стороне капиталистов.

Рабочие получили великолепную возможность убедиться, насколько абстрактны их конституционные права. «Свобода слова» не дала им ни единой минуты телевизионного времени для защиты своей точки зрения, «свобода печати» не предоставила им для этой цели ни единой строки в периодических изданиях.

Я подробно останавливаюсь лишь на одном из наиболее циничных примеров того, как в нашем обществе понятие «свобода» превращается в свою противоположность. Но при желании и наличии газетного места подобных примеров можно было бы привести неограниченное количество. Можно было бы рассказать, как сезонных рабочих Калифорнии избивают и убивают за то, что они хотят воспользоваться своим конституционным правом организовываться в профсо-

юз. Можно было бы рассказать, как на глазах у властей и судей гангстеры расправляются с честными людьми и насильственно захватывают профсоюзные посты с целью обогащения. Можно было бы рассказать и о том, как монополисты тайно субсидируют и обеспечивают выборы худших из кандидатов в федеральные и местные органы.

Обо всем этом мы, американцы, должны помнить постоянно. Так же как и о том, что в 19 штатах, где право на труд существует не уничтожено, средний уровень заработной платы ниже, чем там, где этого «права» нет. Хотя, между прочим, об этом обстоятельстве не прочтешь ни в одной из американских буржуазных газет.

Том ФОЛИ, американский публицист. Нью-Йорк, декабрь.

Калечат детей

В ЮАР цвет кожи делает одних привилегированными, других бросает на дно общества. С рождения. Одних обжаривают врачи, других оставляют на произвол эпидемий. По данным Организации солидарности народов Азии и Африки, из тысячи «небелых» детей в ЮАР лишь 600 доживают до года. Те, кто выжил, с детства страдают с неравноправием.

«Обучение невежество» — так называют разработанную расистским режимом ЮАР систему образования для «бантустанов», резерваций, в которых силой держат коренных жителей этой страны. О целях этой системы предельно откровенно говорил фюрер расистов Ферууд: «Она спланирована так, чтобы вынудить африканскому ребенку, что у него в европейском обществе нет места выше определенных видов работ».

Зверства оккупантов

А. БОРИСОВ.

Израильская военщина, попирая права человека, творит на оккупированных арабских территориях зверства и произвол.

В октябре 1973 года, по опубликованным в Сирии официальным данным, израильские захватчики изгнали из деревень на Голанских высотах около 20 тысяч сирийских крестьян.

Как сообщит представитель АРЕ в ООН, в оккупированных Израилем районах губернаторства Исамия со своих земель было изгнано около 7 тысяч арабов. При этом израильские солдаты сжигали собранный, но не вывезенный еще с полкой урожая, уничтожали дома.

А. РЕПИН. (Соб. корр. «Труда»).

Израильская военщина, попирая права человека, творит на оккупированных арабских территориях зверства и произвол.

В октябре 1973 года, по опубликованным в Сирии официальным данным, израильские захватчики изгнали из деревень на Голанских высотах около 20 тысяч сирийских крестьян.

Как сообщит представитель АРЕ в ООН, в оккупированных Израилем районах губернаторства Исамия со своих земель было изгнано около 7 тысяч арабов. При этом израильские солдаты сжигали собранный, но не вывезенный еще с полкой урожая, уничтожали дома.

А. РЕПИН. (Соб. корр. «Труда»).

Израильская военщина, попирая права человека, творит на оккупированных арабских территориях зверства и произвол.

В октябре 1973 года, по опубликованным в Сирии официальным данным, израильские захватчики изгнали из деревень на Голанских высотах около 20 тысяч сирийских крестьян.

Как сообщит представитель АРЕ в ООН, в оккупированных Израилем районах губернаторства Исамия со своих земель было изгнано около 7 тысяч арабов. При этом израильские солдаты сжигали собранный, но не вывезенный еще с полкой урожая, уничтожали дома.

А. РЕПИН. (Соб. корр. «Труда»).

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

9 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 9.05 — «На зарплату становись». 9.20 — «Два школьника». 9.30 — «Служба Советскому Союзу». 11.00 — Премьера многосерийного телесериала «Ребята с нашего двора». История 5-й, 11-й, 12-й, 13-й, 14-й, 15-й, 16-й, 17-й, 18-й, 19-й, 20-й, 21-й, 22-й, 23-й, 24-й, 25-й, 26-й, 27-й, 28-й, 29-й, 30-й, 31-й, 32-й, 33-й, 34-й, 35-й, 36-й, 37-й, 38-й, 39-й, 40-й, 41-й, 42-й, 43-й, 44-й, 45-й, 46-й, 47-й, 48-й, 49-й, 50-й, 51-й, 52-й, 53-й, 54-й, 55-й, 56-й, 57-й, 58-й, 59-й, 60-й, 61-й, 62-й, 63-й, 64-й, 65-й, 66-й, 67-й, 68-й, 69-й, 70-й, 71-й, 72-й, 73-й, 74-й, 75-й, 76-й, 77-й, 78-й, 79-й, 80-й, 81-й, 82-й, 83-й, 84-й, 85-й, 86-й, 87-й, 88-й, 89-й, 90-й, 91-й, 92-й, 93-й, 94-й, 95-й, 96-й, 97-й, 98-й, 99-й, 100-й.

РАДИО

10 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 15.10 — «Песни о Родине». 15.20 — «Песни о Родине». 15.30 — «Песни о Родине». 15.40 — «Песни о Родине». 15.50 — «Песни о Родине». 16.00 — «Песни о Родине». 16.10 — «Песни о Родине». 16.20 — «Песни о Родине». 16.30 — «Песни о Родине». 16.40 — «Песни о Родине». 16.50 — «Песни о Родине». 17.00 — «Песни о Родине». 17.10 — «Песни о Родине». 17.20 — «Песни о Родине». 17.30 — «Песни о Родине». 17.40 — «Песни о Родине». 17.50 — «Песни о Родине». 18.00 — «Песни о Родине». 18.10 — «Песни о Родине». 18.20 — «Песни о Родине». 18.30 — «Песни о Родине». 18.40 — «Песни о Родине». 18.50 — «Песни о Родине». 19.00 — «Песни о Родине». 19.10 — «Песни о Родине». 19.20 — «Песни о Родине». 19.30 — «Песни о Родине». 19.40 — «Песни о Родине». 19.50 — «Песни о Родине». 20.00 — «Песни о Родине». 20.10 — «Песни о Родине». 20.20 — «Песни о Родине». 20.30 — «Песни о Родине». 20.40 — «Песни о Родине». 20.50 — «Песни о Родине». 21.00 — «Песни о Родине». 21.10 — «Песни о Родине». 21.20 — «Песни о Родине». 21.30 — «Песни о Родине». 21.40 — «Песни о Родине». 21.50 — «Песни о Родине». 22.00 — «Песни о Родине». 22.10 — «Песни о Родине». 22.20 — «Песни о Родине». 22.30 — «Песни о Родине». 22.40 — «Песни о Родине». 22.50 — «Песни о Родине». 23.00 — «Песни о Родине». 23.10 — «Песни о Родине». 23.20 — «Песни о Родине». 23.30 — «Песни о Родине». 23.40 — «Песни о Родине». 23.50 — «Песни о Родине». 24.00 — «Песни о Родине». 24.10 — «Песни о Родине». 24.20 — «Песни о Родине». 24.30 — «Песни о Родине». 24.40 — «Песни о Родине». 24.50 — «Песни о Родине». 25.00 — «Песни о Родине». 25.10 — «Песни о Родине». 25.20 — «Песни о Родине». 25.30 — «Песни о Родине». 25.40 — «Песни о Родине». 25.50 — «Песни о Родине». 26.00 — «Песни о Родине». 26.10 — «Песни о Родине». 26.20 — «Песни о Родине». 26.30 — «Песни о Родине». 26.40 — «Песни о Родине». 26.50 — «Песни о Родине». 27.00 — «Песни о Родине». 27.10 — «Песни о Родине». 27.20 — «Песни о Родине». 27.30 — «Песни о Родине». 27.40 — «Песни о Родине». 27.50 — «Песни о Родине». 28.00 — «Песни о Родине». 28.10 — «Песни о Родине». 28.20 — «Песни о Родине». 28.30 — «Песни о Родине». 28.40 — «Песни о Родине». 28.50 — «Песни о Родине». 29.00 — «Песни о Родине». 29.10 — «Песни о Родине». 29.20 — «Песни о Родине». 29.30 — «Песни о Родине». 29.40 — «Песни о Родине». 29.50 — «Песни о Родине». 30.00 — «Песни о Родине». 30.10 — «Песни о Родине». 30.20 — «Песни о Родине». 30.30 — «Песни о Родине». 30.40 — «Песни о Родине». 30.50 — «Песни о Родине». 31.00 — «Песни о Родине». 31.10 — «Песни о Родине». 31.20 — «Песни о Родине». 31.30 — «Песни о Родине». 31.40 — «Песни о Родине». 31.50 — «Песни о Родине». 32.00 — «Песни о Родине». 32.10 — «Песни о Родине». 32.20 — «Песни о Родине». 32.30 — «Песни о Родине». 32.40 — «Песни о Родине». 32.50 — «Песни о Родине». 33.00 — «Песни о Родине». 33.10 — «Песни о Родине». 33.20 — «Песни о Родине». 33.30 — «Песни о Родине». 33.40 — «Песни о Родине». 33.50 — «Песни о Родине». 34.00 — «Песни о Родине». 34.10 — «Песни о Родине». 34.20 — «Песни о Родине». 34.30 — «Песни о Родине». 34.40 — «Песни о Родине». 34.50 — «Песни о Родине». 35.00 — «Песни о Родине». 35.10 — «Песни о Родине». 35.20 — «Песни о Родине». 35.30 — «Песни о Родине». 35.40 — «Песни о Родине». 35.50 — «Песни о Родине». 36.00 — «Песни о Родине». 36.10 — «Песни о Родине». 36.20 — «Песни о Родине». 36.30 — «Песни о Родине». 36.40 — «Песни о Родине». 36.50 — «Песни о Родине». 37.00 — «Песни о Родине». 37.10 — «Песни о Родине». 37.20 — «Песни о Родине». 37.30 — «Песни о Родине». 37.40 — «Песни о Родине». 37.50 — «Песни о Родине». 38.00 — «Песни о Родине». 38.10 — «Песни о Родине». 38.20 — «Песни о Родине». 38.30 — «Песни о Родине». 38.40 — «Песни о Родине». 38.50 — «Песни о Родине». 39.00 — «Песни о Родине». 39.10 — «Песни о Родине». 39.20 — «Песни о Родине». 39.30 — «Песни о Родине». 39.40 — «Песни о Родине». 39.50 — «Песни о Родине». 40.00 — «Песни о Родине». 40.10 — «Песни о Родине». 40.20 — «Песни о Родине». 40.30 — «Песни о Родине». 40.40 — «Песни о Родине». 40.50 — «Песни о Родине». 41.00 — «Песни о Родине». 41.10 — «Песни о Родине». 41.20 — «Песни о Родине». 41.30 — «Песни о Родине». 41.40 — «Песни о Родине». 41.50 — «Песни о Родине». 42.00 — «Песни о Родине». 42.10 — «Песни о Родине». 42.20 — «Песни о Родине». 42.30 — «Песни о Родине». 42.40 — «Песни о Родине». 42.50 — «Песни о Родине». 43.00 — «Песни о Родине». 43.10 — «Песни о Родине». 43.20 — «Песни о Родине». 43.30 — «Песни о Родине». 43.40 — «Песни о Родине». 43.50 — «Песни о Родине». 44.00 — «Песни о Родине». 44.10 — «Песни о Родине». 44.20 — «Песни о Родине». 44.30 — «Песни о Родине». 44.40 — «Песни о Родине». 44.50 — «Песни о Родине». 45.00 — «Песни о Родине». 45.10 — «Песни о Родине». 45.20 — «Песни о Родине». 45.30 — «Песни о Родине». 45.40 — «Песни о Родине». 45.50 — «Песни о Родине». 46.00 — «Песни о Родине». 46.10 — «Песни о Родине». 46.20 — «Песни о Родине». 46.30 — «Песни о Родине». 46.40 — «Песни о Родине». 46.50 — «Песни о Родине». 47.00 — «Песни о Родине». 47.10 — «Песни о Родине». 47.20 — «Песни о Родине». 47.30 — «Песни о Родине». 47.40 — «Песни о Родине». 47.50 — «Песни о Родине». 48.00 — «Песни о Родине». 48.10 — «Песни о Родине». 48.20 — «Песни о Родине». 48.30 — «Песни о Родине». 48.40 — «Песни о Родине». 48.50 — «Песни о Родине». 49.00 — «Песни о Родине». 49.10 — «Песни о Родине». 49.20 — «Песни о Родине». 49.30 — «Песни о Родине». 49.40 — «Песни о Родине». 49.50 — «Песни о Родине». 50.00 — «Песни о Родине». 50.10 — «Песни о Родине». 50.20 — «Песни о Родине». 50.30 — «Песни о Родине». 50.40 — «Песни о Родине». 50.50 — «Песни о Родине». 51.00 — «Песни о Родине». 51.10 — «Песни о Родине». 51.20 — «Песни о Родине». 51.30 — «Песни о Родине». 51.40 — «Песни о Родине». 51.50 — «Песни о Родине». 52.00 — «Песни о Родине». 52.10 — «Песни о Родине». 52.20 — «Песни о Родине». 52.30 — «Песни о Родине». 52.40 — «Песни о Родине». 52.50 — «Песни о Родине». 53.00 — «Песни о Родине». 53.10 — «Песни о Родине». 53.20 — «Песни о Родине». 53.30 — «Песни о Родине». 53.40 — «Песни о Родине». 53.50 — «Песни о Родине». 54.00 — «Песни о Родине». 54.10 — «Песни о Родине». 54.20 — «Песни о Родине». 54.30 — «Песни о Родине». 54.40 — «Песни о Родине». 54.50 — «Песни о Родине». 55.00 — «Песни о Родине». 55.10 — «Песни о Родине». 55.20 — «Песни о Родине». 55.30 — «Песни о Родине». 55.40 — «Песни о Родине». 55.50 — «Песни о Родине». 56.00 — «Песни о Родине». 56.10 — «Песни о Родине». 56.20 — «Песни о Родине». 56.30 — «Песни о Родине». 56.40 — «Песни о Родине». 56.50 — «Песни о Родине». 57.00 — «Песни о Родине». 57.10 — «Песни о Родине». 57.20 — «Песни о Родине». 57.30 — «Песни о Родине». 57.40 — «Песни о Родине». 57.50 — «Песни о Родине». 58.00 — «Песни о Родине». 58.10 — «Песни о Родине». 58.20 — «Песни о Родине». 58.30 — «Песни о Родине». 58.40 — «Песни о Родине». 58.50 — «Песни о Родине». 59.00 — «Песни о Родине». 59.10 — «Песни о Родине». 59.20 — «Песни о Родине». 59.30 — «Песни о Родине». 59.40 — «Песни о Родине». 59.50 — «Песни о Родине». 60.00 — «Песни о Родине». 60.10 — «Песни о Родине». 60.20 — «Песни о Родине». 60.30 — «Песни о Родине». 60.40 — «Песни о Родине». 60.50 — «Песни о Родине». 61.00 — «Песни о Родине». 61.10 — «Песни о Родине». 61.20 — «Песни о Родине». 61.30 — «Песни о Родине». 61.40 — «Песни о Родине». 61.50 — «Песни о Родине». 62.00 — «Песни о Родине». 62.10 — «Песни о Родине». 62.20 — «Песни о Родине». 62.30 — «Песни о Родине». 62.40 — «Песни о Родине». 62.50 — «Песни о Родине». 63.00 — «Песни о Родине». 63.10 — «Песни о Родине». 63.20 — «Песни о Родине». 63.30 — «Песни о Родине». 63.40 — «Песни о Родине». 63.50 — «Песни о Родине». 64.00 — «Песни о Родине». 64.10 — «Песни о Родине». 64.20 — «Песни о Родине». 64.30 — «Песни о Родине». 64.40 — «Песни о Родине». 64.50 — «Песни о Родине». 65.00 — «Песни о Родине». 65.10 — «Песни о Родине». 65.20 — «Песни о Родине». 65.30 — «Песни о Родине». 65.40 — «Песни о Родине». 65.50 — «Песни о Родине». 66.00 — «Песни о Родине». 66.10 — «Песни о Родине». 66.20 — «Песни о Родине». 66.30 — «Песни о Родине». 66.40 — «Песни о Родине». 66.50 — «Песни о Родине». 67.00 — «П

